**RUBRIK PENILAIAN PRAKTIKUM WAWANCARA REKRUTMEN**

1. **Kriteria Penilaian Kelompok**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ASPEK** | **SKOR** | **TOTAL SKOR** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| **Persiapan** | Penentuan topik, tujuan, dan penjelasan latarbelakang telah dapat dijabarkan dengan sangat jelas dan pemilihan interviewee (menguraikan karakteristik interviewee) dilakukan dengan tepat, serta diuraikan dengan lengkap dan sistematis | Penentuan topik, tujuan, dan latarbelakang telah dapat dijabarkan dengan jelas, tapi diuraikan dengan kurang lengkap dan sistematis | Dapat menentukan topik dan tujuan dengan cukup jelas, cukup menjabarkan latarbelakang permasalahan. Teknik memilih interviewee dapat dilakukan dengan tepat tapi kurang disertai dengan penjelasan lengkap | Hanya menuliskan topik, tujuan secara umum dan latar belakang permasalahan dengan singkat. Karakteristik dan teknik pemilihan interviewee tidak diuraikan dengan jelas | Tidak dapat menentukan topik tujuan dan tidak menjelaskan latar belakang permasalahan. Teknik pemilihan interviewee tidak sesuai dengan ketentuan | **25** |
| **Pedoman Wawancara** | Telah mampu menggunakan seluruh model strategy dalam menyusun pedoman pertanyaan wawancara rekrutmen dengan tepat dan sesuai dengan ketentuan dalam wawancara rekrutmen | Telah mampu menggunakan seluruh model strategy dalam menyusun pedoman pertanyaan wawancara rekrutmen namun masih ada penggunaan yang kurang tepat | Mampu menggunakan 3 – 4 model strategy dalam menyusun pedoman pertanyaan wawancara rekrutmen | Pedoman pertanyaan wawancara hanya menggunakan 2 –3 model strategy dalam menyusun pertanyaan | Pedoman pertanyaan wawancara tidak sesuai dengan ketentuan dalam wawancara rekrutmen | **15** |
| **Hasil/Kesimpulan wawancara** | Hasil/kesimpulan wawancara dirumuskan dengan menggunakan semua data yang sudah dikumpulkan. Uraikan hasil sesuai dengan tujuan wawancara, lengkap, sistematis dan mudah dipahami | Hasil/kesimpulan wawancara dirumuskan dengan menggunakan semua data yang sudah dikumpulkan. Tapi tidak diuraikan dengan lengkap, sistematis dan mudah dipahami | Hasil/kesimpulan wawancara tidak dirumuskan dengan menggunakan semua data yang sudah dikumpulkan (hanya sebagian data) | Hasil/kesimpulan wawancara tidak dirumuskan dengan menggunakan semua data yang sudah dikumpulkan (hanya sebagian data) dan kurang relevan dengan tujuan wawancara. | Hasil/kesimpulan wawancara tidak jelas, tidak sesuai dengan tujuan wawancara | **25** |
| **Laporan** | Laporan wawancara disusun sesuai format yang diberikan, lengkap dan sistematis |  | Laporan wawancara disusun sesuai format yang diberikan, tapi kurang lengkap dan sistematis |  | Laporan wawancara tidak disusun sesuai format yang diberikan dan tidak lengkap (belum selesai) | **25** |
| **Lembar Rekomendasi Penilaian Kandidat** | Lembar rekomendasi sesuai format dengan memasukkan semua aspek penilaian |  | Lembar rekomendasi kurang sesuai format dan aspek yang kurang lengkap |  | Lembar rekomendasi tidak sesuai format dan aspek yang dimasukkan hanya sedikit | **10** |
| **TOTAL SKOR** | **100** |

1. **Kriteria Penilaian Individu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ASPEK** | **SKOR** | **TOTAL SKOR** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| **Penguasaan Teknik dalam Wawancara Rekrutmen** | Wawancara dilakukan tepat sesuai strukturnya, teknik-teknik dalam wawancara rekrutmen telah mampu dilakukan secara tepat dan sangat baik | Wawancara dilakukan sesuai strukturnya (ada opening, body, closing) teknik-teknik dalam wawancara rekrutmen telah mampu dilakukan dengan baik | Wawancara dilakukan sesuai strukturnya (ada opening, body, closing), namun masih ada beberapa teknik yang kurang sesuai | Wawancara dilakukan sesuai strukturnya (ada opening, body, closing), namun ada lebih dari 5 teknik dalam wawancara rekrutmen yang kurang sesuai (misalnya: di opening: tidak menyampaikan tujuan wawancara) | Wawancara dilakukan tidak sesuai strukturnya (opening, body, closing: ada yang terlewatkan), tidak menerapkan teknik-teknik dalam wawancara rekrutmen | **25** |
| **Kualitas Video** | Durasi video sesuai dengan ketentuan, suara interviewer/interviewee terdengar dengan sangat jelas,tidak terdapat suara bising, pengambilan gambar fokus dan sangat jelas | Durasi video sesuai dengan ketentuan, suara interviewer/interviewee terdengar jelas, telah cukup mampu meminimalisir suara bising dari sekitar, pengambilan gambar fokus dan jelas | Durasi video sesuai dengan ketentuan, suara interviewer/interviewee cukup terdengar jelas, masih terdengar suara bising dari sekitar, pengambilan gambar cukup fokus | Durasi video kurang sesuai ketentuan ( masih cukup cepat/lama), suara interviewer/interviewee kurang terdengar jelas, masih terdengar suara bising dari sekitar, pengambilan gambar kurang fokus dan masih bergoyang | Durasi video tidak sesuai ketentuan (terlalu cepat/lama) suara interviewer/interviewee terdengar, terdengar suara bising dari sekitar, pengambilan gambar tidak fokus dan bergoyang | **25** |
| **Resume** | Isi dari *resume* sesuai dengan ketentuan seperti mencantumkan kontak pribadi, riwayat pendidikan, pelatihan, pekerjaan, dan keahlian secara singkat, padat, dan jelas serta tampilan resume yang menarik | Isi dari *resume* sesuai dengan ketentuan seperti mencantumkan kontak pribadi, riwayat pendidikan, pelatihan, pekerjaan, dan keahlian secara singkat, padat, dan jelas namun tampilan resume masih monoton | Isi dari *resume* sesuai dengan ketentuan seperti mencantumkan kontak pribadi, riwayat pendidikan, pelatihan, pekerjaan, dan keahlian namun kurang jelas serta tampilan resume masih monoton | Isi dari *resume* kurang sesuai dengan ketentuan seperti tidak mencantumkan salah satu dari kontak pribadi, riwayat pendidikan, pelatihan, pekerjaan, atau keahlian dan kurang jelas serta tampilan resume masih monoton | Isi dari *resume* tidak sesuai dengan ketentuan seperti tidak mencantumkan kontak pribadi, riwayat pendidikan, pelatihan pekerjaan, atau keahlian dan kurang jelas serta tampilan resume masih monoton | **25** |
| **Cover Letter** | Isi dari *cover letter* sesuai dengan ketentuan yaitu mampu mengungkap ketertarikan terhadap posisi dan organisasi dengan penggunaan tata bahasa dan ejaan yang baik dan benar | Isi dari *cover letter* sesuai dengan ketentuan yaitu mampu mengungkap ketertarikan terhadap posisi dan organisasi namun terdapat sedikit kesalahan dalam penggunaan tata bahasa dan ejaan | Isi dari *cover letter* sesuai dengan ketentuan namun kurang mampu mengungkap ketertarikan terhadap posisi dan organisasi dengan penggunaan tata bahasa dan ejaan yang kurang baik | Isi dari *cover letter* kurang sesuai dengan ketentuan seperti kurang mampu mengungkap ketertarikan terhadap posisi dan organisasi dengan penggunaan beberapa tata bahasa dan ejaan yang kurang baik | Isi dari *cover letter* tidak sesuai dengan ketentuan sehingga tidak mampu mengungkap ketertarikan terhadap posisi dan organisasi dengan penggunaan beberapa tata bahasa dan ejaan yang salah | **25** |
| **TOTAL SKOR** | **100** |