

# PENGEMBANGAN PROGRAM Pendidikan & Pelatihan

## Pertemuan 2

- PENGERTIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
- TUJUAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
- PERBEDAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



## Konsep Dasar adanya Pendidikan dan Pelatihan

Pendidikan dan pelatihan merupakan upaya sadar yang dilakukan secara sistematis dengan tujuan mengembangkan kemampuan dan keterampilan sumber daya manusia sesuai dengan apa yang dibutuhkannya untuk mencapai suatu produktivitas tertentu.



### Pengertian Pendidikan

Pendidikan merupakan upaya sadar dan terencana yang dilakukan secara sistematis untuk mengubah sikap dan perilaku serta pengetahuan dengan lebih dalam. Dilakukan terus menerus dalam jangka waktu yang relatif lama sesuai dengan tingkatannya.



### Jenis Pendidikan

- **FORMAL** Pendidikan ini didapatkan di Sekolah yang teratur, sistematis, memiliki jenjang dan dibagi menurut kurun waktu tertentu.
- **INFORMAL** Pendidikan yang diperoleh dari pengalaman sehari-hari dengan sadar dan tidak sadar.
- **NONFORMAL** Pendidikan ini diselenggarakan dengan sengaja, tertib, terarah, dan terencana di luar kegiatan persekolahan.



### Tujuan Pendidikan

Mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia yang seutuhnya, yaitu bertaqwa terhadap Tuhan yang Maha ESA, memiliki pengetahuan, cakap, kreatif, sehat jasmani dan rohani, memiliki budi pekerti luhur, mandiri, kepribadian yang mantap, dan bertanggung jawab terhadap bangsa.

Menurut UU No. Tahun 2003

- **AKADEMIK** Program Sarjana & Pascasarjana diarahkan terutama pada penguasaan disiplin ilmu pengetahuan tertentu.
- **PROFESI** Program setelah Sarjana yang mempersiapkan peserta didik untuk memiliki pekerjaan dengan prasyaratan mempunyai keahlian khusus.
- **VOKASI** Mempersiapkan peserta didik untuk memiliki pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu maksimal setara dengan Program Sarjana.



## Pengertian Pelatihan

Pelatihan merupakan proses mendapatkan pengalaman bagi individu untuk memperoleh keterampilan secara spesifik dan keahlian-keahlian yang dapat segera digunakan. Pelatihan biasanya dilakukan dengan jangka waktu yang relatif pendek.

## Jenis-jenis Pelatihan

### BERDASARKAN TEMPAT

- **PELATIHAN INTERNAL**  
Pelatihan yang dilaksanakan di dalam organisasi, biasanya dilaksanakan dengan fasilitas organisasi.
- **PELATIHAN EKSTERNAL**  
Pelatihan yang dilaksanakan di luar organisasi, dengan mendaftar di kegiatan yang dilaksanakan oleh pemerintah atau organisasi profesional.

### BERDASARKAN KEBUTUHAN

- Pelatihan keahlian-keahlian (Skill Training)
- Pelatihan Ulang (Retraining)
- Pelatihan Fungsional Silang (Cross Fungsional Training)
- Pelatihan Tim (Team Performance)
- Pelatihan Kreativitas (Creativity Training)

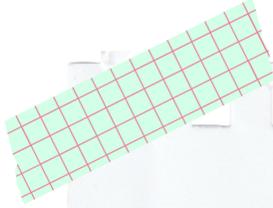


## Tujuan Pelatihan

- Memperbaiki kinerja
- Memutakhirkan keahlian para karyawan sejalan dengan kemajuan teknologi
- Membantu memecahkan permasalahan operasional
- Mempersiapkan karyawan untuk promosi
- Mengorientasikan karyawan terhadap organisasi
- Memenuhi kebutuhan-kebutuhan pertumbuhan pribadi



## Perbedaan Pendidikan dan Pelatihan

- 
- 
- Menyeluruh (Overall)
  - Kognitif, Afektif, dan Psikomotorik
  - Panjang (Long Term)
  - Lebih Umum

- 
- Mengkhusus (Spesifik)
  - Psikomotorik
  - Pendek (Short Term)
  - Lebih Khusus