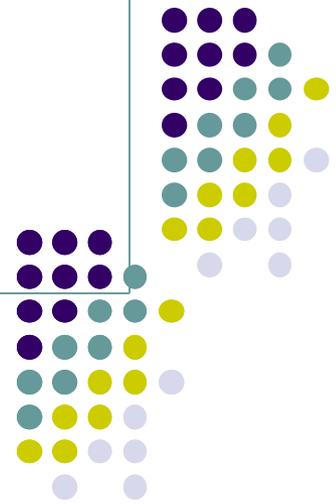




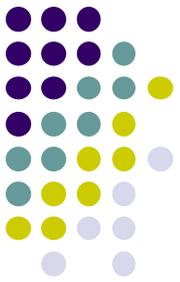
Universitas Al Azhar Indonesia



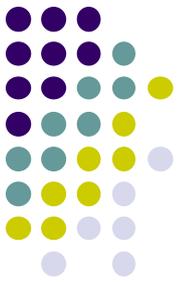
# Jiwa Kepemimpinan & Kewirausahaan (disingkat JK2)

## Pertemuan ke-5 Kepemimpinan dalam Kewirausahaan

Disiapkan oleh : Ahmad Chirzun,ST, MT  
Universitas Al Azhar Indonesia  
Semester Ganjil@2020 – 2021

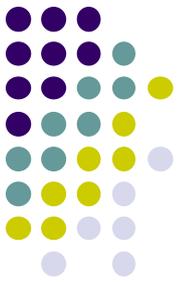


# Kepemimpinan



## **Ilustrasi 'Bos' v.s. 'Kepemimpinan'**

# Pertama



Seorang 'Bos' memperlakukan pegawai sebagai alat, hanya memanfaatkan kemampuan pegawai untuk keuntungan pribadi. Seorang 'Pemimpin' justru menggali kemampuan pegawainya, membimbing pegawainya untuk terus tumbuh

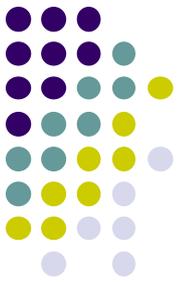
**Bos**



**Pemimpin**



# Ke-dua



Seorang 'Bos' tidak akan memikirkan pegawainya, pokoknya kalau pegawainya salah, bakal kena hukuman.

Seorang 'Pemimpin' justru akan memikirkan kemampuan pegawainya dan membantu mereka untuk berhasil.

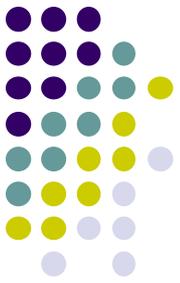
## Bos



## Pemimpin



# Ke-tiga



Seorang 'Bos' hanya mau tahu hasil akhir.

Seorang 'Pemimpin' justru akan menunjukkan bagaimana cara mendapatkan hasil yang terbaik.

**Bos**



**Pemimpin**



# Ke-empat



Seorang 'Bos' hanya bisa menyuruh.

Seorang 'Pemimpin' akan menyemangati pegawainya untuk berjuang bersama.

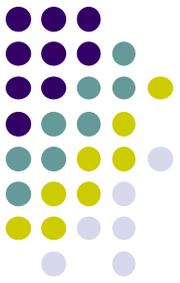
**Bos**



**Pemimpin**



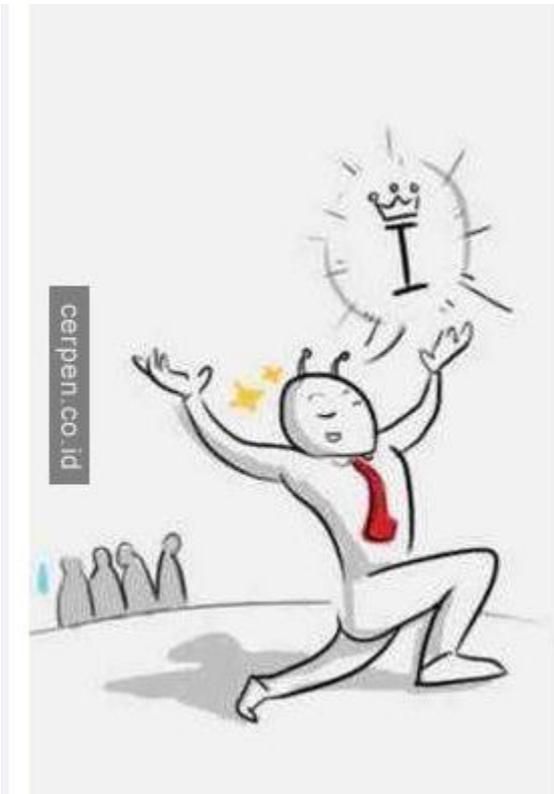
# Ke-lima



‘Bos’ : Segala keuntungan hanya untuk ‘Saya’.

‘Pemimpin’ : Keuntungan ini milik ‘Kita’.

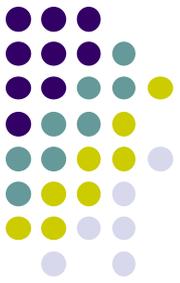
**Bos**



**Pemimpin**



# Ke-enam



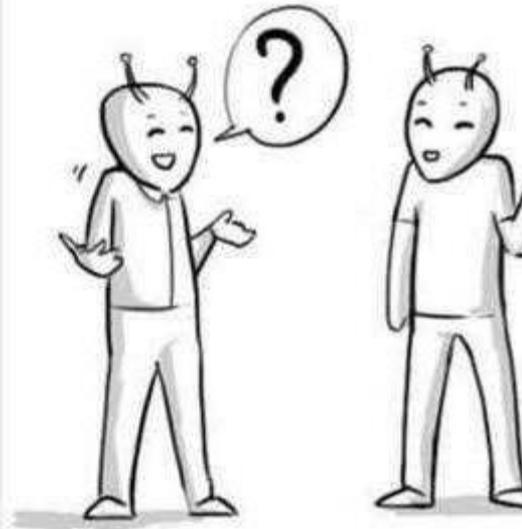
Seorang 'Bos' hanya bisa menyuruh tanpa memikirkan pendapat pegawai.

Seorang 'Pemimpin' akan berdiskusi dengan pegawainya jika ia mengajukan permintaan

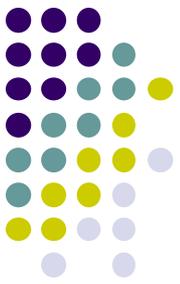
## Bos



## Pemimpin



# Ke-tujuh



Saat pegawai melakukan kesalahan, 'Bos' akan menimpakan segala tanggung jawab kepada pegawai.

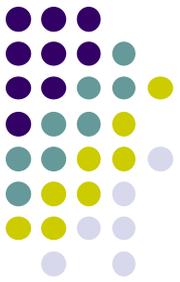
Namun seorang 'Pemimpin' akan selalu menyiapkan cara lain untuk menghadapi kegagalan dan mendidik pegawainya untuk lebih maju.

**Bos**



**Pemimpin**

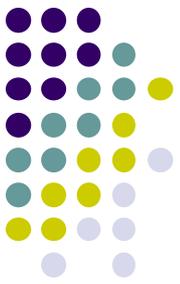




# Pengertian Kepemimpinan '

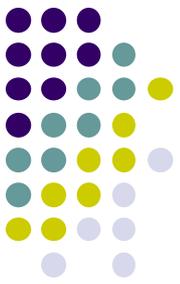
Bahan dari : Modul Wirausaha Mandiri, 2010

# Pendahuluan, <sup>1</sup>



- Sebuah usaha (profit maupun non profit) yang dibangun tanpa kepemimpinan yang kuat hanya akan menjadi usaha yang kecil dan *stagnant* (tetap, tidak berkembang). Usaha tsb hanya mampu memimpin sedikit orang dari usaha kecil dan tidak ada pertumbuhan usaha.
- Tanpa kepemimpinan, tidak ada orang hebat yang bekerja pada organisasi/usaha tsb, akibatnya pengetahuan atau pengalaman yang sudah ditanamkan pada orang – orang yang bekerja di perusahaan tsb. hilang bersama kepindahan mereka. Tanpa kepemimpinan, tidak ada visi besar yang dapat dibangun menjadi sebuah usaha besar. Hanya orang – orang yang tak bisa kemana – mana yang bertahan bekerja di perusahaan tsb.

# Pendahuluan, <sup>2</sup>



- Kepemimpinan lah yang akan membentuk usaha menjadi besar dan banyak orang yang mau bergabung di organisasi/ perusahaan tsb. Kepemimpinan dibentuk bertahap, sejalan dengan tumbuhnya usaha, yang merupakan kombinasi dari pengetahuan, pengalaman, ketrampilan, cara mengarahkan dan penerimaan.
- Dalam kehidupan sehari-hari aktivitas wirausaha yang tidak terlepas dari sikap kepemimpinan bahkan dalam kehidupan keluarga dan masyarakat. Kepemimpinan dan Kewirausahaan adalah kemampuan diri seseorang dalam menentukan dan mengevaluasi peluang-peluang yang ada dengan mengelola sumber daya yang tersedia.

# KEPEMIMPINAN

Seni – Proses  
Mempengaruhi

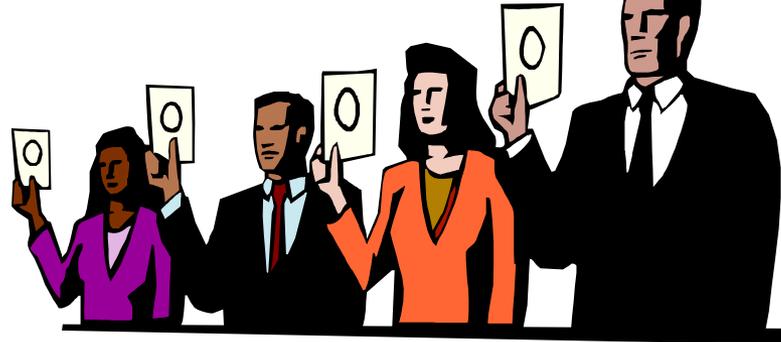
Bekerja Sungguh  
sungguh



Fungsi Manajemen:  
Perencanaan,  
pengorganisasian, pelaksanaan  
dan pengendalian

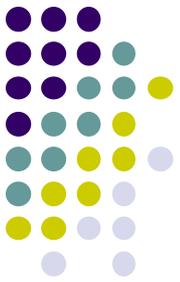
TUJUAN

Kegiatan Bekerjasama



Mengkoordinasi





# Pemimpin

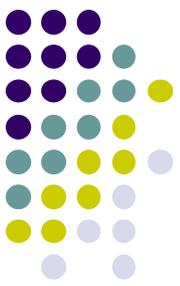


**Mempengaruhi dan  
Menggerakkan**

**Tujuan**



# Kepemimpinan

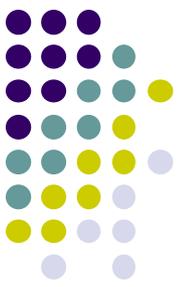


Pengertian Kepemimpinan :

Proses mempengaruhi aktivitas-aktivitas sebuah kelompok yang diorganisasi kearah pencapaian tujuan.

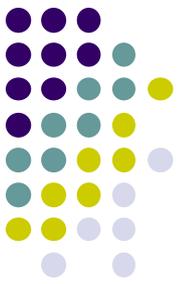
Memimpin orang atau mengarahkan orang atau mengatur orang adalah suatu hal yang “gampang-gampang susah” (bawahan sering mempunyai pendapat, pengalaman, kematangan jiwa, kemauan, dan kemampuan yang berbeda bahkan di atas pemimpin)

# Perilaku Pemimpin Yang Efektif



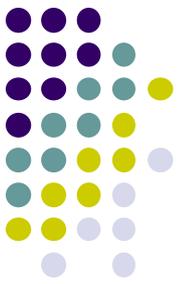
- Memberikan contoh kepada para karyawan
- Menciptakan suatu tatanan nilai dan keyakinan bagi para karyawan dan dengan bergairah mengejarnya
- Memfokuskan upaya para karyawan terhadap tujuan yang menantang dan terus mengarahkan mereka kepada tujuan tersebut
- Menyediakan sumberdaya yang dibutuhkan karyawan untuk mencapai tujuan mereka
- Menghargai dan mendukung para karyawan
- Berkomunikasi dengan para karyawan

# Kisah Mc'Donald, <sup>1</sup>



- Tahun 1937-an, masyarakat Amerika gandrung dengan mobil, kakak beradik Dick & Mac berinovasi membuka kedai khusus yang bisa memesan dari mobil. Bisnis meraih sukses besar.
- Menu andalan adalah hot-dog, gorengan (french fries), burger, roti sandwich, coca cola dan aneka salad. Bisnis ini meledak, bahkan antrian semakin panjang hingga keluar pintu.
- Inovasi dilakukan yaitu dengan menghapus pesanan dari mobil, fokus pada walk-up customer, mengurangi daftar menu, fokus pada hamburger. Perubahan menjadi berita di media, dan mereka mendapatkan iklan gratis.
- Tahun 1955, usaha mereka stuck, omsetnya tetap, dan banyak pendatang-pendatang baru yang meniru. Akhirnya usaha itu mengalami kemunduran.

# Kisah Mc'Donald, <sup>2</sup>



- Adalah Ray Kroc yang menuangkan semua konsep yang ada di kedua kepala kakak beradik itu ke dalam sebuah manual tertulis McDonald's system. Manual itu dibeli dan ia pun mendapat hak untuk memperluas bisnis McDonald's dengan konsep franchise!
- Dalam tempo 4 tahun, Ray Kroc berhasil membuka 100 cabang Mc Donald's tanpa modal sama sekali. Semuanya dibiayai oleh para franchise.

# Kisah Mc'Donald, <sup>3</sup>

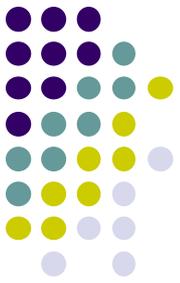


Apakah yang membuat usaha Dik & Mor *stagnant*?

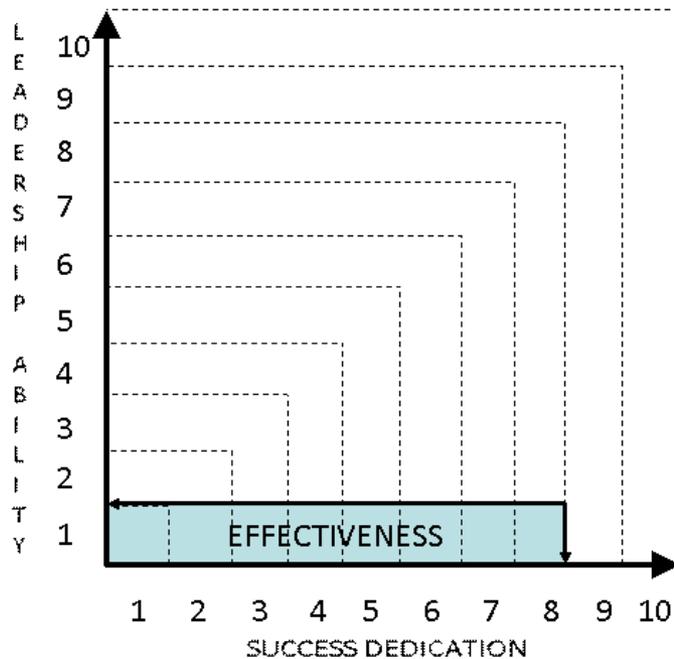
apa yang membuat Ray Korc berhasil?

**Tanpa kepemimpinan, Organisasi/Usaha akan terhenti, *stagnant*. Dengan kepemimpinan Organisasi/Usaha akan tumbuh menjadi besar dan luas.**

# Organisasi Tanpa Kepemimpinan



## SUCCESS WITHOUT LEADERSHIP



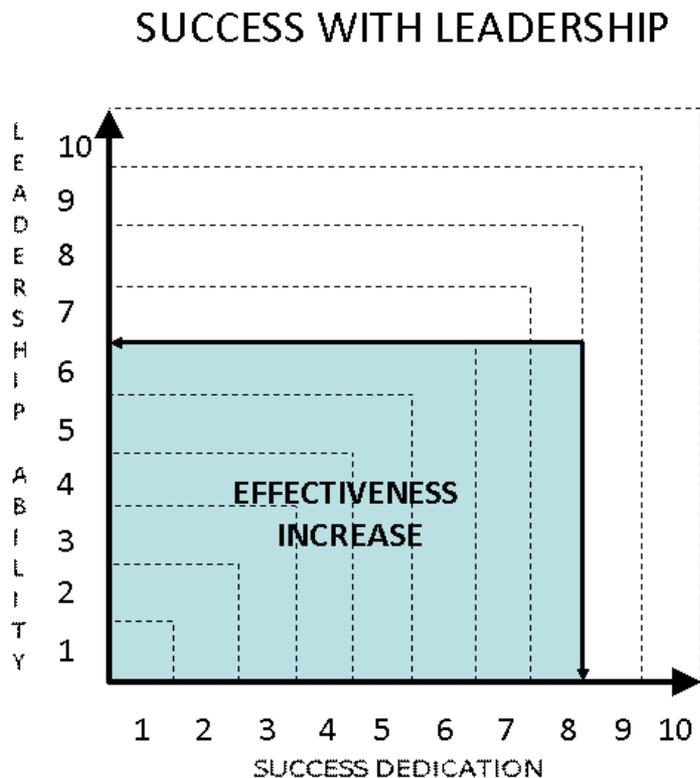
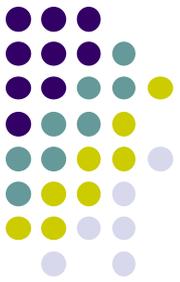
## Sukses Tanpa Kepemimpinan

Source: Maxwell (1993)

- Dengan bekerja keras, kesungguhan dan kejujuran mencapai skor 8.
- Kalau bekerja 2x lebih keras, skor yang diperoleh  $\neq$  10 karena Anda sudah letih, sudah kebanyakan bekerja. Skor tertinggi Anda 8,5.

**Efektivitas usaha terbatas!!**

# Organisasi dengan Kepemimpinan

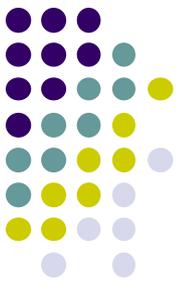


## •Sukses Dengan Kepemimpinan

•Source: Maxwell (1993)

- Bekerja dengan leadership bukan semata-mata entrepreneurship, diawali dengan melakukan pendelegasian dan mulai menggunakan orang lain sebagai staf.
- Leadership skor sekarang melonjak dari 1 menjadi 7. Efektivitas berubah menjadi  $7 \times 8 = 56$ . ini berarti meningkat dari 8 ke 56 atau melonjak 600%

# Gaya kepemimpinan versi Ki Hadjar Dewantara



1. Ing Ngarso Sung Tulodo **(di depan memberi contoh)**
2. Ing Madyo mangun karso **(di tengah memberikan memotivasi)**
3. Tut Wuri Handayani **(di belakang memberi dorongan/support)**

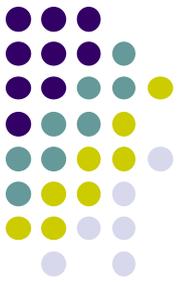
# Konsep Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara



# **Kepemimpinan yang dapat dirasakan Dirut PT ASDP Ira Puspadewi - by Jamil Azzaini**



# Kepemimpinan Steve Jobs



**END**