

SILABUS MATA KULIAH MANAJEMEN MOTIVASI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Judul Mata Kuliah	:	Manajemen Motivasi
Nomor Kode MK/Jml sks	:	MNB382/ 3 sks
Deskripsi Singkat	:	Matakuliah Motivasi Manajemen Diharapkan Mahasiswa dapat menjelaskan SDM memiliki peran yang penting didalam organisasi,,phiskologi organisasi,teori motivasi,teori proses motivasi,faktor2 apa saja yang berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasi dalam organisasi,kepemimpinan motivasi kerjada dapat memberikan contoh phiskologi komunikasi kerja karyawan dalam organisasi,berbagai aplikasi teori motivasi dalam praktek kerja SDM dan pengeloan organisasi unggul.
STANDAR KOMPETENSI	:	Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.

No	KOMPETENSI DASAR	INDIKATOR	MATERI POKOK	KEGIATAN PEMBELAJARAN	PENILAIAN	ALOKASI WAKTU	SUMBER BELAJAR
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Motivasi – perspektif praktis	Para mhs diharapkan dapat menerapkan apabila menjadi pimpinan dapat menangani permasalahan motivasi akibat kelesuan manajerial	Motivasi secara Teori Baik tetapi pada penerapannya buruk	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus, SAP 2. Kontrak Perkulia han 3. Texbook 4. Power Point
2.	Pendekatan Multidisipliner dalam pemahaman Teori Motivasi	Para mhs diharapkan dapat menerapkan pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi sebagai salah satu bagian kecil dari ilmu MSDM	Pengelolaan organisasi karyawan dengan pemahaman teori motivasi	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkulia han 3. Texbook 4. Power Point
3.	Teori dan Pendekatan Motivasi	Para mhs diharapkan dapat mengetahui dan menerapkan apabila pimpinan di perusahaan dihadapkan berbagai persoalan dan menciptakan dalam berbagai situasi agar	Pendekatan Motivasi yang terdiri dari : 1. Pendektan Tradisional (Traditional Approach) ; 2. Pendektan Internalize	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkulia han 3. Texbook 4. Power Point

		karyawan dapat memperoleh kepuasan	3. Pendekatan Human Relations				
4.	Faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya	Para mhs diharapkan mengetahui cara pengenalan bawahan sebagai individu	Karakteristik biografikal, kepribadian, persepsi, kemampuan dalam belajar, pemahaman sikap bawahan, kemampuan serta kepuasan kerja	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
5.	Iklim Motivasi	Para mhs diharapkan mengetahui dan menerapkan cara menciptakan iklim motivasi	Cara menciptakan iklim kerja yang memotivasi, kendala memotivasi, Mengajak karyawan yang termotivasi untuk ber kinerja, manajemen berpedoman pada motivasi, dan pengakjian kembali motivasi, manajemen dan produktivitas.	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
6.	Jenis – jenis Motivasi	Para mhs diharapkan dapat mengetahui dan penerapan berbagai jenis	Aliran teori motivasi : Teori Kepuasan (content theory) dan Teori berdasarkan	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan

		motivasi dalam perusahaan	proses (process theory				3. Texbook 4. Power Point
7.	Motivasi dan Pendekatan Sistematis	Para mhs diharapkan dapat mengetahui dan penerapan berbagai pendekatan yang dilakukan dalam motivasi	Pendekatan Terkoordinasi ke motivasi dapat meningkatkan produktivitas, system dengan lima peran untuk memotivasi peningkatan kinerja, bimbingan sarana manajemen untuk mencapai kinerja pekerjaan yang lebih efektif dan memotivasi karyawan dengan system otomatisasi.	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
8.	UTS						
9.	Riset Motivasi, Model dan Susunannya	Para mhs diharapkan dapat mengetahui serta penerapan motivasi dgn strategi	Memotivasi dengan strategi, memanfaatkan etika kerja, menuju teori motivasi karir, motivasi : arah baru untuk teori, riset dan praktik, serta lima langkah untuk	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point

			memperbaiki kinerja karyawan				
10.	Peranan pemimpin dalam memotivasi pegawai (karyawan)	Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan motivasi dalam lingkungan perusahaan (organisasi)	Peran dan keberhasilan Serta kepribadian Pimpinan dalam memotivasi bawahan ; peran karyawan (bawahan) dalam organisasi	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
11.	Teknik Motivasi	Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan teknik motivasi dalam organisasi	Perencanaan, mengusahakan interaksi, dan menciptakan situasi, secara verbal dan tindakan nyata	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
12.	Motivasi dan Pemuasan Kebutuhan Manusia	Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan beberapa teori kebutuhan manusia	Perkembangan teori motivasi, klasifikasi kebutuhan manusia, teori kebutuhan sebagai hirarki, teori X,Y, Higiene, ERG, Evaluasi Kognitif, Penguatan, Keadlian , Harapan dan teori tiga kebutuhan	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point

13.	Motivasi dan Titik Pusat Pekerjaan	Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan motivasi yang merupakan titik pusat pekerjaan pada organisasi	Memotivasi karyawan (pegawai) modern, karyawan senior perlu dimotivasi, Memperbaiki kinerja perlu dengan sentuhan psikologis	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
14-15	Aplikasi Teori Motivasi	Para mhs diharapkan dan penerapan teori motivasi dalam organisasi	Langkah-langkah dasar teori motivasi dalam MSDM, perencanaan tenaga kerja, proses rekrutmen, seleksi, penempatan, sistem imbalan, pembinaan dan pengembangan karir	Kuliah Tanya Jawab Kasus Diskusi	Test Essay UAS UTS Tugas Rumah	150'	1. Silabus , SAP 2. Kontrak Perkuliahan 3. Texbook 4. Power Point
16	UAS					150'	

SUMBER PUSTAKA :

1. Richard M. Steer and Lyman W. Porter, 1991. *Motivation and Work Behavior*, Fifth Edition, Mc.Graw-Hill, Inc, NY;
2. Mike Page, 1989, *Positive Leadership*, Lifeskill Communication
3. A. Dale Timpe, 1986, *Memotivasi Pegawai*, PT. Gramedia;
4. Sondang S, 1995, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Edisi Ke-2, PT. Rineka Cipta;
5. A.W. Widjaja, 1986, *Peranan Motivasi Dalam Kepemimpinan*, Penerbit Akademika Pres

6. Wahjosumidjo, 1984, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Penerbit Ghalia Indonesia

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam 30 Menit
Pertemuan ke : 1

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Motivasi – perspektif praktis
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dapat menerapkan apabila menjadi pimpinan dapat menangani permasalahan motivasi akibat kelesuan manajerial
- D. Materi Pokok : Motivasi secara Teori Baik tetapi pada penerapannya buruk

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 2

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Pendekatan Multidisipliner dalam pemahaman Teori Motivasi
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dapat menerapkan pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi sebagai salah satu bagian kecil dari ilmu MSDM
- D. Materi Pokok : Pengelolaan organisasi karyawan dengan pemahaman teori motivasi

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 3

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Teori dan Pendekatan Motivasi
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dapat mengetahui dan menerapkan apabila pimpinan di perusahaan dihadapkan berbagai persoalan dan menciptakan dalam berbagai situasi agar karyawan dapat memperoleh kepuasan
- D. Materi Pokok : Pendekatan Motivasi yang terdiri dari :
1. Pendekatan Tradisional (Traditional Approach) ;
 2. Pendekatan Internalize
 3. Pendekatan Human Relations

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 4

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan mengetahui cara pengenalan bawahan sebagai individu
- D. Materi Pokok : Karakteristik biografikal, kepribadian, persepsi, kemampaun dalam belajar, pemahaman sikap bawahan, kemampuan serta kepuasan kerja

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 5

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Iklim Motivasi
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan mengetahui dan menerapkan cara menciptakan iklim motivasi
- D. Materi Pokok : Cara menciptakan iklim kerja yang memotivasi, kendala memotivasi, Mengajak karyawan yang termotivasi untuk ber kinerja, manajemen berpedoman pada motivasi, dan pengakjian kembali motivasi, manajemen dan produktivitas.

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 6

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Jenis – jenis Motivasi
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dapat mengetahui dan penerapan berbagai jenis motivasi dalam perusahaan
- D. Materi Pokok : Aliran teori motivasi : Teori Kepuasan (content theory) dan Teori berdasarkan proses (process theory)

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 7

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Motivasi dan Pendekatan Sistematis
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dapat mengetahui dan penerapan berbagai pendekatan yang dilakukan dalam motivasi
- D. Materi Pokok : Pendekatan Terkoordinasi ke motivasi dapat meningkatkan produktivitas, system dengan lima peran untuk memotivasi peningkatan kinerja, bimbingan sarana manajemen untuk mencapai kinerja perkerjaan yang lebih efektif dan memotivasi karyawan dengan system otamatisasi.

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 8

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Mahasiswa mengerti materi yang disampaikan
- C. Indikator Hasil Belajar : Mahasiswa bisa menjawab pertanyaan
- D. Materi Pokok : UTS

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 9

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Riset Motivasi, Model dan Susunannya
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dapat mengetahui serta penerapan motivasi dgn strategi
- D. Materi Pokok : Memotivasi dengan strategi, memanfaatkan etika kerja, menuju teori motivasi karir, motivasi : arah baru untuk teori, riset dan praktik, serta lima langkah untuk memperbaiki kinerja karyawan

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 10

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Peranan pemimpin dalam memotivasi pegawai (karyawan)
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan motivasi dalam lingkungan perusahaan (organisasi)
- D. Materi Pokok : Peran dan keberhasilan Serta kepribadian Pimpinan dalam memotivasi bawahan ; peran karyawan (bawahan) dalam organisasi

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 11

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Teknik Motivasi
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan teknik motivasi dalam organisasi
- D. Materi Pokok : Perencanaan, mengusahakan interaksi, dan menciptakan situasi, secara verbal dan tindakan nyata

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 12

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Motivasi dan Pemuasan Kebutuhan Manusia
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan beberapat teori kebutuhan manusia
- D. Materi Pokok : Perkembangan teori motivasi, klasifikasi kebutuhan manusia, teori kebutuhan sebagai hirarki, teori X,Y, Higiene, ERG, Evaluasi Kognitif, Penguatan, Keadlian , Harapan dan teori tiga kebutuhan

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 13

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Motivasi dan Titik Pusat Pekerjaan
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan mengetahui dan penerapan motivasi yang merupakan titik pusat pekerjaan pada organisasi
- D. Materi Pokok : Memotivasi karyawan (pegawai) modern, keryawan senior perlu dimotivasi, Memperbaiki kinerja perlu dengan sentuhan psikologis

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 14-15

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Aplikasi Teori Motivasi
- C. Indikator Hasil Belajar : Para mhs diharapkan dan penerapan teori motivasi dalam organisasi
- D. Materi Pokok : Langkah-langkah dasar teori motivasi dalam MSDM, perencanaan tenaga kerja, proses rekrutmen, seleksi, penempatan, sistem imbalan, pembinaan dan pengembangan karir

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN (RPP)

Mata kuliah : Manajemen Motivasi
Kode Matakuliah : MNB382
SKS : 3 (Tiga)
Waktu pertemuan : 2 jam
Pertemuan ke : 16

- A. Standar Kompetensi : Mahasiswa diharapkan dapat mengerti arti atau memahami tentang motivasi – perspektif praktis, pendekatan multidisipliner dalam pemahaman teori motivasi, teori dan pendekatan motivasi, faktor factor berpengaruh pada kompleksitas manusia dan motivasinya, iklim motivasi, jenis – jenis motivasi, motivasi dan pendekatan sistematis, riset motivasi, model dan susunannya, teknik motivasi, teknik motivasi, motivasi dan pemuasan kebutuhan manusia, motivasi dan titik pusat pekerjaan, aplikasi teori motivasi.
- B. Kompetensi Dasar : Mahasiswa mengerti akan materi yang disampaikan
- C. Indikator Hasil Belajar : Mahasiswa dapat menjawab pertanyaan
- D. Materi Pokok : UAS

E. KEGIATAN BELAJAR MENGAJAR :

Tahap Kegiatan	Kegiatan Dosen	Kegiatan Mahasiswa	Media dan Alat Pembelajaran
Kegiatan Awal	Berdoa, Memeriksa keadaan ruangan dan mahasiswa, Menyiapkan bahan ajar, Mengabsen, menyalakan Laptop dan Infocus	Berdoa, menyiapkan alat tulis	Buku, alat tulis, laptop, infocus, spidol, whiteboard, penghapus
Kegiatan Inti	Memberikan materi ajar kepada mahasiswa	Menyimak , mendengarkan, bertanya, diskusi	Buku, alat tulis, laptop, infocus, spidol, whiteboards, penghapus
Kegiatan Akhir	Kesimpulan, dosen mengajukan pertanyaan kepada mahasiswa	Menjawab dan membuat kesimpulan kegiatan perkuliahan.	Buku, alat tulis, laptop, infocus, spidol, whiteboard, penghapus

F. EVALUAS : UAS, UTS, Tugas, Kehadiran

G. Referensi :

1. Richard M. Steer and Lyman W. Porter, 1991. *Motivation and Work Behavior*, Fifth Edition, Mc.Graw-Hill, Inc, NY;
2. Mike Page, 1989, *Positive Leadership*, Lifeskill Communication
3. A. Dale Timpe, 1986, *Memotivasi Pegawai*, PT. Gramedia;
4. Sondang S, 1995, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Edisi Ke-2, PT. Rineka Cipta;
5. A.W. Widjaja, 1986, *Peranan Motivasi Dalam Kepemimpinan*, Penerbit Akademika Pres
6. Wahjosumidjo, 1984, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Penerbit Ghalia Indonesia