**UAS GENAP 2020-2021**

**"METODOLOGI PENELITIAN"**

**SOAL:**

1. Apa yang saudara fahami tentang Proposal Penelitian? Jelaskan! (Awali jawaban saudara dengan mengutip pendapat dari beberapa ilmuwan maupun peneliti (sertakan referensi-referensi rujukan) kemudian kemukakan pendapat saudara sendiri!
2. Apa yang disebut research problem (masalah penelitian), apa saja yang harus diperhatikan dalam membuat research problem, dan mengapa masalah penelitian itu harus jelas?
3. Untuk penelitian kualitatif, apa yang harus dijelaskan di Sub bab 1.1. Latar belakang penelitian?
4. Apa yang saudara fahami tentang judul penelitian?. Bagaimana cara membuat judul yang bagus, jelaskan?. Berikan contoh judul pada penelitian pembelajaran ekonomi.
5. Jelaskan hubungan antara judul penelitian dengan tujuan penelitian dan alat analisis penelitian!
6. Bagaimana bila hasil uji instrumen itu terdapat statemen pertanyaan yang tidak valid, apa yang saudara lakukan?
7. Uji keabsahan informasi, bagaimana proses sdr. melakukan uji keabsahan informasi dari informan?
8. Uji t dan uji F. Apa kegunaan uji t dan uji F dihubungkan dengan tujuan penelitian?
9. Apa yang saudara pahami tentang penelitian pengembangan dan bagaimana prosesnya?
10. Buatlah item2 dalam membuat jabaran variabel dalam penelitian kuantitatif, dan berikan contohnya?.
11. **Pendahuluan (BAB I)**
12. Apa yang saudara fahami tentang Proposal Penelitian? Jelaskan! (Awali jawaban saudara dengan mengutip pendapat dari beberapa ilmuwan maupun peneliti (sertakan referensi-referensi rujukan) kemudian kemukakan pendapat saudara sendiri!

**Jawab :**

Menurut Sugiyono (2013) Proposal penelitian adalah pedoman yang berisikan berbagai kegiatan serta langkah-langkah anasistematis yang akan diikuti oleh seorang peneliti dalam melaksanakan suatu penelitian. Sedangkan menurut Hasibuan (2002) Sumber Daya Manusia (SDM) adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tuuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Berdasarkan pengertian tersebut dapat diambil sebuah kesimpulan bahwasanya proposal penelitian sumber daya manusia adalah sebuah desain penelitian yang meneliti tentang kajian atau pedoman pengembangan sumer daya manusia, kualitas sumberdaya manusia, ataupun segala sesuatu yang terkait sumber daya manusia yang diprediksi dapat memberikan pengaruh terhadap peningkatan sumber daya manusia pada suatu organisasi agar menjadi lebih efektif dan efisien.

**Sumber :**

2019. <https://penelitianilmiah.com/proposal-penelitian/>. Viewed : May, 27 2021.

2020. <https://www.brilio.net/serius/11-pengertian-sumber-daya-manusia-menurut-para-ahli-200416b.html>. Viewed : May, 27 2021.

1. Sub bab 1.1. Latar belakang penelitian :
2. Apa yang disebut research problem (masalah penelitian)

**Jawab :**

Merupakan permasalahan yang berasal dari fenomena disekitar kita yang menjadi sebuah gap antara kenyataan dan harapan sehingga perlu diangkat pada penelitian untuk dilakukan pengkajian untuk menemukan solusinya.

1. Mengapa masalah penelitian itu harus jelas?

**Jawab :** Hal ini agar penelitian yang diakukan lebih terfokus, jelas, serta dapat mencapai sasaran dengan efektif dan efisien. Melalui masalah penelitian yang disampaikan dengan jelas, maka akan sangat mempermudah peneliti dan pembaca untuk mengetahui permasalahan apa yang ada dan apa yang menjadi tujuan dari penelitian yang dilakukan tersebut

1. Bagaimana menentukan variabel yang mempengaruhi (variabel independen) terhadap variabel dependen?

**Jawab :**

Pertama harus menentukan masalah penelitian yang diketahui dari latar belakang terlebih dahulu. Kemudian menjelaskan penyebab serta akibat dari masalah tersebut. Selain itu, penentuan variabel dapat diperoleh melalui penelitian sebelumnya baik dari jurnal maupun buku mengenai topik yang berhubungan dengan penelitian yang akan dilakukan, sehingga mmepermudah untuk menentukan variabel-variabel penelitiannya. Selain itu hal ini dapat diketahui dengan melihat actual atau kenyataan dilapangan mengenai fenomena apa yang terjadi.

1. Untuk penelitian kualitatif, apa yang harus dijelaskan di Sub ban 1.1. Latar belakang penelitian?

**Jawab :**

Cukup menjelaskan fenomena yang terjadi saja. Kemudian masuk ke sub bagian yang akan digali atau diungkapkan. Cukup satu telaah atau pernyataan yang akan diungkapkan serta tidak mengungkapkan hasil penelitian terdahulu.

1. **Kajian Pustaka (BAB II)**
2. Apa yang saudara fahami tentang judul penelitian?

**Jawab :**

Judul penelitian adalah cerminan dari keseluruhan isi dan tujuan dari penelitian yang dilakukan yang dirumuskan dari masalah penelitian serta bersifat menjelaskan diri dan menarik sehingga dapat memberikan gambaran gobal tentang arah, maksud, tujuan, dan ruang lingkup dari penelitian.

1. Jelaskan hubungan antara judul penelitian dengan tujuan penelitian dan alat analisis penelitian!

**Jawab :**

Judul penelitian merupakan gambaran atau cerminan dari keseluruhan isi penelitian, termasuk tujuan dan alat analisisnya sehingga pembaca dapat memperoleh informasi singkat mengenai penelitian tersebut. Melalui judul maka akan diketahui variabel apa saja yang terdapat didalamnya, dimana hubungan atau keterkaitan antara variabel itu yang akan mengungkapkan tujuan dari penelitian serta alat analisis apa yang akan digunakan dalam penelitian.

1. Judul penelitian konsentrasi Manajemen Sumberdaya Manusia bisa berdasarkan pada mata kuliah Manajemen Sumberdaya Manusia (MSDM), atau Perilaku Keorganisasian (Organizational Behavior), atau Budaya Keorganisasian (Organizational Culture). Buat judul penelitian dari masing-masing ilmu tersebut beserta tujuan penelitiannya!

**Jawab :**

1. Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Otsuka Pandaan

Tujuan :

* Untuk menganalisis pengaruh secara simultan pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Otsuka Pandaan
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Otsuka Pandaan
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Otsuka Pandaan

1. Perilaku Keorganisasian : Pengaruh Perilaku Individu, Perilaku Kelompok, dan Sistem Organisasi terhadap Prestasi Karyawan PT. Perkebunan Indonesia Bandung

Tujuan :

* Untuk menganalisis pengaruh secara simultan Perilaku Individu, Perilaku Kelompok, dan Sistem Organisasi terhadap Prestasi Karyawan PT. Perkebunan Indonesia Bandung
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial Perilaku Individu terhadap Prestasi Karyawan PT. Perkebunan Indonesia Bandung
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial Perilaku Kelompok terhadap Prestasi Karyawan PT. Perkebunan Indonesia Bandung
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial Sistem Organisasi terhadap Prestasi Karyawan PT. Perkebunan Indonesia Bandung

1. Budaya Organisasi : Pengaruh Iklim Organisasi dan Inovasi terhadap Kinerja Organisasi

Tujuan :

* Untuk menganalisis pengaruh secara simultan Iklim Organisasi dan Inovasi terhadap Kinerja Organisasi PT. Mahakarya Transportasi Indonesia
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial Iklim Organisasi terhadap Kinerja Organisasi PT. Mahakarya Transportasi Indonesia
* Untuk menganalisis pengaruh secara parsial Inovasi terhadap Kinerja Organisasi PT. Mahakarya Transportasi Indonesia

1. **Metode Penelitian (BAB III)**
2. Uji instrumen penelitian, bagaimana sdr. melakukan uji instrumen penelitian?

**Jawab :**

Pada umumnya penelitian yang dilakukan menggunakan kuesioner sebagai skala pengukuran variabel penelitian dimana harus memenuhi validitas dan reliabilitasnya.

Uji validitas adalah pengujian terhadap data sehingga diketahui terdapat derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi dengan data yang telah dikumpulkan oleh peneliti. Uji Reliabilitas adalah pengujian terhadap data untuk menilai konsistensinya, apakah instrument yang telah digunakan untuk mengukur objek yang sama akan menghasilkan data yang sama pula. Tujuan dari kedua hal ini adalah untuk meyakinkan bahwa kuesioner yang telah disusun ini baik dalam mengukur gejala dan menghasilkan data yang valid.

1. Bagaimana bila hasil uji instrumen itu terdapat statemen pertanyaan yang tidak valid, apa yang saudara lakukan?

**Jawab :**

1. Selama angket yang digunakan tidak menghilangkan indikator yang ditetapkan dalam variabel maka butir kuesioner dibuang dan dilakukan pengujian ulang
2. Selama jika itu merupakan satu-satunya indikator yang digunakan, maka perlu diperbaiki ulang kuesionernya dan dilakukan pengujian ulang
3. Uji keabsahan informasi, bagaimana proses sdr. melakukan uji keabsahan informasi dari informan?

**Jawab :**

1. Menulis hasil wawancara
2. Meminta perizinan persetujuan kepada narasumber/informan
3. Menjelaskan metode yang akan digunakan : etnografi, fenomenologi, atau partisipatorik
4. Melakukan uji keabsahan : perpanjangan pengamatan, peningkatan ketekunan dalam penelitian, tringulasi, diskusi, analisis kasus negative, dan *membercheck*.

* Perpanjangan pengamatan : berfungsi untuk meningkatkan hubungan antara peneliti dengan informan, sehingga memudahan untuk mendapatkan data yang nyata.
* Peningkatan ketekunan : melakukan pengamatan secara lebih cermat dan berkesinambungan
* Tringulasi : pengecekan ulang melalui wawancara dari berbagai sumber sebagai pembanding
* Analisa kasus negative : bertujuan untuk mencari data yang berbeda dari yang ditemukan peneliti
* *Membercheck* : bertujuan agar informasi yang diperoleh sesuai denga napa yang dimaksud oleh informan.

1. Uji t dan uji F. Apa kegunaan uji t dan uji F dihubungkan dengan tujuan penelitian?

**Jawab :**

Uji t atau uji parsial yang bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh masing-masing variabel bebas (X) secara individu terhadap variable terikatnya (Y). Fungsi uji t adalah untuk menganalisis pengaruh secara parsial variabel bebas (X) terhadap variabel terikatnya (Y).

Uji F atau uji serentak bertujuan untuk melihat bagaimana pengaruh seluruh variabel bebas (X) secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya (Y). Fungsi uji F adalah untuk menganalisis pengaruh secara simultan variabel bebas (X) terhadap variabel terikatnya (Y).