

# **SPIRIT KEPEMIMPINAN DALAM MEMBANGUN KEBERDAYAAN MASYARAKAT**

---

Disampaikan dalam Kuliah Umum Mata Kuliah  
Jiwa Kepemimpinan dan Kewirausahaan (JK2), UAI.  
Rabu, 21 Desember 2022

---

Oleh : **Agus Nafi'**

# PEMIMPIN

---

كُلُّكُمْ رَاعٍ وَكُلُّكُمْ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ الْإِمَامُ رَاعٍ وَمَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ  
وَالْمَرْأَةُ رَاعِيَةٌ فِي بَيْتِ زَوْجِهَا وَمَسْئُولَةٌ عَنْ رَعِيَّتِهَا وَالْخَادِمُ رَاعٍ فِي  
مَالِ أَبِيهِ وَمَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ وَكُلُّكُمْ رَاعٍ وَمَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ

- Setiap kalian adalah pemimpin , dan setiap pemimpin akan dimintai pertanggung jawabannya... (HR. Imam Bukhori : 4789)

# PEMIMPIN

---

وَالَّذِينَ يَقُولُونَ رَبَّنَا هَبْ لَنَا مِنْ أَزْوَاجِنَا وَذُرِّيَّاتِنَا قُرَّةَ أَعْيُنٍ  
وَاجْعَلْنَا لِلْمُتَّقِينَ إِمَامًا

Rabb kami, anugerahkan kepada kami, isteri-suami kami dan keturunan kami sebagai penyenang hati, dan jadikanlah kami imam/pemimpin bagi orang-orang bertaqwa.. (QS. Al Furqon : 74)

# PEMIMPIN

---

- Secara sosiologis, kepemimpinan dan masyarakat adalah dua istilah yg tidak dapat dipisahkan. Ketiadaan pemimpin menjadi sumber munculnya permasalahan di tengah masyarakat, bahkan masalah kemanusiaan secara umum.
- Tanpa pemimpin, masyarakat akan mengalami disorientasi dan alienasi.

(Ali Syariati)

# KEPEMIMPINAN

---

- **Kepemimpinan** adalah kemampuan seseorang mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama.
- **Kepemimpinan** meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya

- MEMPENGARUHI
- MENGGERAKKAN
- MENGARAHKAN
- MEMOTIVASI
- MENGINSPIRASI

**MENCAPAI  
TUJUAN**

# 3 Variabel dalam Kepemimpinan

---

1. Kepemimpinan melibatkan orang lain seperti bawahan atau pengikut.
2. Kepemimpinan menyangkut distribusi kekuasaan.
3. Kepemimpinan menyangkut penanaman pengaruh dalam mengarahkan bawahan.

# Fungsi Pemimpin dalam Operasionalnya

---

- Fungsi Instruktif.
- Fungsi Konsultatif.
- Fungsi Partisipasi.
- Fungsi Delegasi.
- Fungsi Pengendalian.



# 4 PERILAKU SPESIFIK

---

- CREDIBLE
- CREATION OPPORTUNITY
- CARYING
- COMMUNICATION

### 3 ASPEK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

- **VISION** (menggambarkan, menjelaskan dan meyakinkan tentang kondisi masa depan yang diinginkan sekaligus mewujudkannya)
- **POWER** (memiliki pengaruh, kendali dan kuasa terhadap orang lain atau kelompok sehingga mendapatkan dukungan yang kuat untuk mencapai tujuan)
- **SELF CONFIDENCE** (kepercayaan diri untuk bertindak yang bersumber dari pengalaman atas hal-hal yang terjadi pada kehidupannya)

# Kepemimpinan Level 5

(Jim Collins, "Good To Great")

**Level 5**

**Eksekutif Level 5**

Membangun kejayaan lestari melalui racikan paradoksal kerendahan hati & tekad profesional

**Level 4**

**Pemimpin Efektif**

Menyalakan komitmen dgn tekad baja, mengejar visi jernih guna merangsang standar kinerja lebih tinggi.

**Level 3**

**Manajer Kompeten**

Menata sumber daya guna pencapaian efektif dan efisien akan tujuan yg ditentukan sebelumnya

**Level 2**

**Anggota Tim yg Kontribusi**

Menyumbangkan kemampuan individu bagi pencapaian tujuan kelompok dan bekerja efektif dgn orang lain.

**Level 1**

**Individu Sangat Cakap**

Memberikan kontribusi produktif melalui bakat, pengetahuan, keterampilan dan kebiasaan kerja yg baik.

# Kerendahan Hati + Tekad Baja = Level 5

Tekad Profesional	Kerendahan Hati
Menciptakan hasil luar biasa, pemantik tegas dlm transisi dr bagus ke hebat.	Menunjukkan kerendahan hati, menjauhkan pemujaan publik, tdk membanggakan diri
Menunjukkan tekad tak tergoyahkan untuk mendapatkan hasil jangka panjang terbaik.	Bertindak dgn keteguhan hati yang sunyi dan tenang.
Mematok standar dlm membangun perusahaan hebat lestari	Menyalurkan ambisi ke dalam perusahaan, bukan diri pribadi
Melihat ke dalam cermin, bukan keluar jendela, untuk membebaskan tanggung jawab hasil buruk kpd pihak lain.	Melihat keluar jendela, bukan dalam cermin, untuk memberikan penghargaan atas kesuksesan perusahaan kpd pihak lain.

# PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

---

- adalah proses pembangunan di mana masyarakat berinisiatif untuk memulai proses kegiatan sosial untuk memperbaiki situasi dan kondisi diri sendiri
- hanya bisa terjadi apabila warganya ikut berpartisipasi (*participatory*)
- mengacu pada kata “empowerment,” yang berarti memberi daya, memberi ”power” (kuasa), kekuatan, kepada pihak yang kurang berdaya. (Ife, 1995)

# CIRI-CIRI WARGA MASYARAKAT BERDAYA

---

- Mampu memahami diri dan potensinya, mampu merencanakan (mengantisipasi kondisi perubahan ke depan)
- Mampu mengarahkan dirinya sendiri
- Memiliki kekuatan untuk berunding
- Memiliki *bargaining power* yang memadai dalam melakukan kerjasama yang saling menguntungkan, dan
- Bertanggungjawab atas tindakannya.

(Sumardjo,1999)

# TUJUAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

---

*Membentuk individu dan masyarakat menjadi mandiri yang meliputi kemandirian berpikir, bertindak dan mengendalikan apa yang mereka lakukan.*

- Kemandirian masyarakat merupakan suatu kondisi yang dialami oleh masyarakat yang ditandai dengan kemampuan memikirkan, memutuskan serta melakukan sesuatu yang dipandang tepat demi mencapai pemecahan masalah yang dihadapi dengan mempergunakan daya/kemampuan yang dimiliki

# AMANAHA UNDANG-UNDANG PENGELOLAAN ZAKAT (UU 23/2011)

---

Pasal 3 UUPZ 23/2011

- Pengelolaan zakat bertujuan :
  1. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi pelayanan dalam pengelolaan zakat, dan
  2. Meningkatkan manfaat zakat untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan penanggulangan kemiskinan.



# PRINSIP PEMBERDAYAAN

---

- KESETARAAN
- PARTISIPASI
- KESWADAYAAN ATAU KEMANDIRIAN
- BERKELANJUTAN

# FUNGSI PENDAMPINGAN DALAM PEMBERDAAN MASYARAKAT

---

- Pendampingan dalam program pemberdayaan masyarakat adalah keniscayaan
- Pendamping program harus memiliki peran sebagai fasilitator, trainer dan motivator, mobilisator, coach untuk mencapai tujuan keberdayaan masyarakat
- Pendamping mampu mempengaruhi, menggerakkan, mengarahkan, memotivasi, menginspirasi (nilai kepemimpinan)

# Kepemimpinan dalam Memberdayakan Masyarakat

---

- Nilai-nilai dan spirit kepemimpinan sangat dibutuhkan oleh pendamping program pemberdayaan masyarakat dalam konteks kemampuan untuk mempengaruhi, menggerakkan, mengarahkan, memotivasi, dan menginspirasi masyarakat untuk mencapai tujuan.
- Pendamping pemberdayaan masyarakat sejatinya adalah pemimpin masyarakat itu sendiri

# Kepemimpinan dalam Memberdayakan Masyarakat

---

- Goal besar program pemberdayaan masyarakat melalui pendampingan adalah mencetak kader – kader pemimpin dari masyarakat dampingan (*the next leader*) yang memiliki jiwa kepemimpinan sejati sebagai pelaku yang mengawal keberlanjutan program sampai pada tujuan.
- **PEMIMPIN** adalah **PEMBERDAYA**

# TERIMA KASIH

---

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh....*